

Führung ist eine gemeinsame Aufgabe.

Ich begleite Leadership Teams und Führungskräfte dabei, Zusammenarbeit wirksamer zu gestalten, Verantwortung zu klären und auch unter Veränderung handlungsfähig zu bleiben. Dafür verbinde ich eigene Führungspraxis bis in die Geschäftsführung mit Wirtschaftspsychologie und systemischem Coaching – mit dem Blick von innen auf Führungsverantwortung und von außen auf Muster, Beziehungen und Strukturen.

ABOUT

Praxis von innen, Blick von außen.

Mein beruflicher Weg führt aus der Live-Kommunikation über internationale Projekt- und Führungsverantwortung bis in die Geschäftsführung.

Heute begleite ich Geschäftsführungen, Leadership Teams und Führungskräfte bei Rollen-, Entscheidungs- und Zusammenarbeitsfragen, die ich aus eigener Verantwortung kenne. Dabei nehme ich Führung nicht isoliert in einzelnen Personen in den Blick, sondern im Zusammenspiel von Person, Team und Organisation.

AUSGEWÄHLTE QUALIFIKATIONEN

- B.Sc. Wirtschaftspsychologie
- Systemisches Business-Coaching
- Associate Coach DBVC & IOBC
- LINC Personality Profiler Coach
- Coaching mit ZRM®
- MBA Leadership (laufend)
- Autorisierter INQA-Coach

MEINE VISION

Ich arbeite für eine zukunftsfähige Führungskultur.

Führung prägt, wie Menschen arbeiten, Entscheidungen treffen und Verantwortung übernehmen. Mein Ziel sind Bedingungen, unter denen Organisationen leistungsfähig bleiben und Menschen gesund arbeiten können – auch unter Druck und Veränderung.

Mehr dazu in meinem [Whitepaper](#).



LEADERSHIP TEAMS

Gemeinsam führen.

Ein Führungsteam kann aus starken Einzelpersonen bestehen und trotzdem an unklaren Mandaten, Ressortlogiken, Entscheidungstau oder vermiedenen Konflikten an Wirksamkeit verlieren. Im Leadership Team Coaching machen wir sichtbar, was Zusammenarbeit trägt – und was sie bremst. Wir klären Rollen, Entscheidungsrechte und Erwartungen, bearbeiten wiederkehrende Spannungen und entwickeln eine gemeinsame Arbeitsweise, die im Führungsalltag trägt.

FORMATE DER BEGLEITUNG

Executive Team Coaching

Für Geschäftsführungen, Executive und Leadership Teams, die ihre Zusammenarbeit, Rollen und gemeinsame Führungsaufgabe klären und weiterentwickeln wollen.

Leadership Consulting

Für Organisationen, die Rollen, Strukturen und Routinen so gestalten wollen, dass Führung im Alltag klar und wirksam wird.

Executive & Leadership Coaching im 1:1

Für Menschen mit Führungsverantwortung, die ihre Rolle klar, reflektiert und wirksam gestalten wollen – auch unter Druck und in komplexen Situationen.

TYPISCHE ANLÄSSE

- Ein Leadership Team wurde neu zusammengesetzt oder erweitert.
- Ein etabliertes Führungsteam will seine Zusammenarbeit bewusst überprüfen.
- Ressorts funktionieren nebeneinander besser als miteinander.
- Spannungen wiederholen sich oder werden zu spät geklärt.
- Wachstum oder Transformation verändern die gemeinsame Führungsaufgabe.

EIN MÖGLICHER EINSTIEG

Leadership Team Check

Standort bestimmen, bevor wir Lösungen bauen. Ein strukturierter Blick auf fünf Dimensionen wirksamer Zusammenarbeit:

1. ENTSCHEIDEN · Richtung & Prioritäten
2. WIDERSPRECHEN · Offenheit & Konfliktfähigkeit
3. VERANTWORTEN · Rollen, Mandate & Verantwortung
4. LERNEN · Reflexion & Anpassung
5. ERMÖGLICHEN · tragfähige Leistungsbedingungen



Wirkung

Klarere Rollen und Entscheidungen. Spannungen früher ansprechen. Verbindlicher zusammenarbeiten. Verantwortung gemeinsam tragen.

Mehr zu Wirkung & Impact auf meiner [Website](#).

WORKSHOPS & TRAININGS

Führung entwickelt sich im Tun.

Meine Workshops und Trainings verbinden wissenschaftlich fundierte Impulse mit realen Führungssituationen. Die Teilnehmenden reflektieren ihre Praxis, erproben konkrete Handlungsoptionen und übertragen sie direkt in Gespräche, Entscheidungen und Routinen. Je nach Ziel entstehen kompakte Inhouse-Workshops, mehrtägige Trainings, Leadership-Reihen oder individuelle Offsites.



BEISPIELHAFTE FORMATE

SHARED LEADERSHIP IN DER PRAXIS

Verantwortung teilen, Rollen und Entscheidungsrechte klären und gemeinsame Führung verbindlich gestalten.

SAFE TO PERFORM

Psychologische Sicherheit als Leistungshebel: Probleme früher ansprechen, schneller lernen und Verantwortung übernehmen.

BESSER STREITEN

Konfliktdynamiken erkennen, Spannungen früher ansprechen und Konflikte produktiv bearbeiten.

STRATEGISCHES STORYTELLING

Komplexität reduzieren und Strategie oder Veränderung so vermitteln, dass Orientierung und Handlungsfähigkeit entstehen.

FACILITATION & CO-CREATION

Meetings und Workshops so designen und moderieren, dass Beteiligung zu Entscheidungen und Verbindlichkeit führt.

Darüber hinaus konzipiere und moderiere ich individuelle Workshops zu Strategie, Vision und Zielbild, Führungskultur, Zusammenarbeit und Kommunikation.

Welches Format passt zu eurem Anliegen?

Du bringst ein konkretes Anliegen rund um Führung, Zusammenarbeit oder Entwicklung mit. Wir nutzen 45 Minuten für eine erste Einordnung – und klären, welcher nächste Schritt sinnvoll sein könnte.

NATASCHA KNEISSL

Raum Frankfurt · bundesweit · online
natascha.kneissl@nama-consulting.de
+49 155 6240 3662 · nama-consulting.de

45 MIN LEADERSHIP SPARRING

KOSTENFREI · VERTRAULICH · UNVERBINDLICH