



NAMA[•]
consulting

PUBLIC 
PURPOSE 
PROGRAM

BESSER FÜHREN & KOMMUNIZIEREN FÜR MEHR ECHTEN IMPACT

Coaching & Workshops für
gemeinwohlorientierte Teams

HELLO,

PUBLIC
PURPOSE
PROGRAM

**MEIN NAME IST NATASCHA.
UND ICH MÖCHTE EUCH
UNTERSTÜTZEN, NOCH
BESSER WIRKEN ZU KÖNNEN.**

Ich bin systemische Coachin, Wirtschaftspsychologin und erfahrene Beraterin mit Wurzeln in der Kreativwirtschaft.

Ich kenne den Druck, mit knappen Mitteln viel zu bewegen. Ich weiß, wie anspruchsvoll es ist, wirksam zu führen und gut zusammenzuarbeiten – mitten im Alltag, zwischen Vision, Bürokratie und Deadlines.



**Gute Zusammenarbeit ist kein Zufall
– sondern Haltung, Struktur und
Kommunikation.**

Ich unterstütze Teams in sozialen, kulturellen und gemeinwohlorientierten Organisationen – dort, wo Menschen täglich Verantwortung übernehmen: für Teilhabe, Bildung, Kultur und soziales Miteinander.

Dort, wo Wirkung zählt – nicht Gewinn. Dort, wo es viel zu gestalten, aber oft zu wenig Zeit und Ressourcen gibt. Hier setze ich meine Expertise ein – für mehr Klarheit, Verbindung und Wirkung im Innen.

Ich glaube an die Kraft der Menschen hinter den Strukturen. An Führung, die inspiriert, statt überfordert. An Kommunikation, die verbindet, statt verkompliziert. Und an Teams, die gerade unter schwierigen Bedingungen etwas Besonderes leisten.

**Ich engagiere mich in Projekten rund
um Bildung, Teilhabe und Kultur**

Ich möchte meine Kompetenzen dort einsetzen, wo sie den größten Impact haben – in Organisationen, die nicht für den Profit, sondern für das Gemeinwohl arbeiten.

**Daher erhalten NGOs, soziale und kulturelle Einrichtungen im Rahmen
des Public Purpose Program 30 % Rabatt auf mein reguläres Honorar.**

Beispielangebot:

2 Tage Team-Workshop &
8 Std Führungs-Coaching
3.920 € (regulär 5.600 €)



Es braucht Formate, die gezielt Kultur, Organisation und Vision angehen

PUBLIC
PURPOSE
PROGRAM

Typische Herausforderungen, die ich wahrnehme

- Unklare Verantwortlichkeiten & Rollenkonflikte
- Kommunikationsprobleme & interne Missverständnisse
- Führung auf Augenhöhe – aber ohne klare Zuständigkeit?
- Koordination von Ehrenamtlichen und Netzwerkarbeit
- Hohe Komplexität durch Projektphasen & Stakeholdervielfalt
- Ressourcenknappheit & strukturelle Überforderung
- Zu wenig Zeit für strategische Reflexion & Ausrichtung

Mit wem ich arbeiten möchte

- Soziale Einrichtungen & Träger
- Kultureinrichtungen & gemeinnützige Kulturbetriebe
- Pädagogische, bildungsnahe & partizipative Projekte
- Vereine & NGOs mit gesellschaftlichem Auftrag

Was wir gemeinsam erreichen können

- Klare Rollenverteilungen & Verantwortungsbereiche
- Eine lebendige, wertebasierte Führungskultur
- Konstruktive Kommunikationsformen und Feedbackroutinen
- Souveräner Umgang mit Konflikten & Unsicherheiten
- Bewusster Einsatz begrenzter Ressourcen & klarere Entscheidungswege
- Eine geteilte Vision, die motiviert – auch im herausfordernden Alltag und in komplexen Stakeholder-Settings

So wirkt gelungene gemeinsame Entwicklung

„Die Zusammenarbeit mit Natascha war absolut empfehlenswert – strukturiert, empathisch und nachhaltig wirksam.“

— Chiara B., Leitung Festivalbüro eines Film- und Kulturfestivals

„Wir konnten gemeinsam in Workshops unsere Vision und das Zielbild entwickeln und sind nun als Leitungsteam bestärkt und empowert, das wir das gemeinsam schaffen.“

— Wolfram C., Leitung einer sozialen Einrichtung

„Natascha hat mir geholfen, meine Führungsrolle zu definieren und souverän zu meistern – mit mehr Selbstbewusstsein, Klarheit und Freude!“

— Sandra F., Führungskraft in einer Kreativagentur

„Die Zusammenarbeit hat unserem Team enorm geholfen, interne Spannungen konstruktiv anzugehen und neue Kommunikationswege zu etablieren.“

— Julia K., Projektleitung eines soziokulturellen Zentrums

